

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Ленинская средняя общеобразовательная школа №3»  
Ленинского муниципального района  
Волгоградской области**



**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МКОУ «Ленинская СОШ № 3»

И.М. Чурзина

Приказ № 17 от «09» января 2020г.

**Примерный перечень антикоррупционных мероприятий  
в МКОУ «Ленинская СОШ № 3»  
на 2019-2020 учебный год**

Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
Организационное обеспечение	Разработка и принятие плана антикоррупционной политики организации	январь	рабочая группа
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий.	январь	рабочая группа
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Ознакомление с кодексом этики и служебного поведения вновь принятых работников организации	в течение года	рабочая группа
	Ознакомление с положением о конфликте интересов вновь принятых работников	в течение года	рабочая группа
	Ознакомление с порядком уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений вновь принятых работников	в течение года	рабочая группа
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	в течение года	директор, И.М. Чурзина
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры вновь принятых работников	в течение года	рабочая группа
	Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений	январь	рабочая группа
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона	в течение года	рабочая группа

	доверия и т.п.) Информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	в течение года	рабочая группа
	Информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	в течение года	рабочая группа
	Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	в течение года	рабочая группа
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	ежегодно	директор, И.М. Чурзина; зам. директора по УР, Н.Н. Умнова
Обучение и информирование работников	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайте организации	в течение года	ответственный за сайт ОУ
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	в течение года	директор, И.М. Чурзина
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	в течение года	директор, И.М. Чурзина; зам. директора по УР, Н.Н. Умнова
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	по мере необходимости	директор, И.М. Чурзина; зам. директора по УР, Н.Н. Умнова



Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	в течение года	директор, И.М. Чурзина; зам. директора по УР, Н.Н. Умнова
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	по мере необходимости	директор, И.М. Чурзина; председатель ПК, О.А. Хисамова
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	по мере необходимости	директор, И.М. Чурзина; председатель ПК, О.А. Хисамова
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	декабрь	директор, И.М. Чурзина; зам. директора по УР, Н.Н. Умнова
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	декабрь	директор, И.М. Чурзина; зам. директора по УР, Н.Н. Умнова
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.	по мере необходимости	директор, И.М. Чурзина; председатель ПК, О.А. Хисамова
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.	по мере необходимости	директор, И.М. Чурзина; зам. директора по УР, Н.Н. Умнова